

Politica Parità di Genere 2025

MEL Technologies è fortemente consapevole che la valorizzazione delle pratiche inclusive nel mondo lavorativo contribuisce al successo e alla competitività delle Organizzazioni riflettendo la capacità delle stesse di rispondere all'evoluzione della società e dei mercati.

La Politica per la Parità di Genere definisce il quadro generale all'interno del quale sono individuate le strategie e gli obiettivi atti a promuovere l'uguaglianza di genere.

Il presente Documento contiene i principi, le linee guida e gli obiettivi che definiscono l'impegno di MEL Technologies per affrontare con serietà e determinazione la parità di genere.

MEL Technologies si dichiara contraria a qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a:

- creare e favorire un ambiente lavorativo inclusivo
- favorire l'unicità e la crescita della persona
- assicurare che tutto il personale siano trattati con pari dignità e rispetto, contrastando discriminazioni intimidazioni e qualsiasi forma di molestia
- incoraggiare segnalazioni di vessazioni e/o discriminazioni garantendo riservatezza e protezione nella gestione delle stesse
- esaminare pratiche e procedure in merito a selezione, assunzione, crescita e retribuzione in modo da assicurare costantemente il rispetto dell'equità.

MEL Technologies mira a raggiungere la propria mission tramite il contributo dei singoli favorendo un attivo coinvolgimento delle risorse.

L'Organizzazione si impegna al raggiungimento dei propri obiettivi sulla base delle Aree Tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione e valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio (anche inconsapevole) fondato su questioni di genere.
- **Governo:** attuazione di un modello di governance volto a garantire la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- **Gestione del Personale:** attuazione di processi in ambito della Gestione del Personale, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione (selezione, assunzione, inquadramento, avanzamento di carriera, sanzioni disciplinari, cessazione rapporto di lavoro) basati su principi di parità di genere, inclusione e rispetto delle diversità.
- **Opportunità di crescita ed inclusione di tutte le persone** indipendente dal genere in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e benessere.

- Tutela delle genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle attività genitoriali e di assistenza familiare.

La Politica per la Parità di Genere è adeguatamente comunicata e diffusa all'interno della Società, nonché condivisa con i portatori di interesse mediante pubblicazione sul sito web con l'obiettivo di generare un impatto positivo e creare maggiore valore.

La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali e la responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione Parità di genere, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

La Politica per la Parità di Genere è oggetto di sensibilizzazione e di formazione specifica destinata a tutto il personale e collaboratori almeno su base annuale e, in ogni caso, in occasione di eventuali ingressi nell'Organizzazione.

La Direzione chiede il contributo personale di ognuno all'interno della propria specifica funzione al fine di assicurare il successo degli obiettivi contenuti nella Politica aziendale.

05/02/2025

Amministratore Unico / CEO



MEL TECHNOLOGIES S.r.l.

Via Tolmino, 12 - 00198 Roma

P. IVA 112 (Fabrizio Fozzi)